

# ASTRID EWALD **Company Coach**



## **ARBEITSSCHWERPUNKTE**

- Konzeption und Begleitung von Veränderungsprozessen in Unternehmen: Kultur, Identität, Neuausrichtung, Strukturveränderung, sowie Restrukturierung und Trennungskultur
- Team- und Bereichsentwicklung
- Führungskräfte-Entwicklung: Leadership & Führungswirksamkeit, Eigenverantwortung, Mut, Autonomie und Präsenz
- Entwicklungsprogramme für Prozess-Verantwortlichen-Funktionen
- Konfliktintervention und Schnittstellenmanagement
- Coaching von Führungskräften
- Großgruppenintervention: Open Space, World-Café, Future Conferences, Appreciative Inquiry Summits, Real Time Strategic Conferences

## **BERUFLICHE ENTWICKLUNG**

Geschäftsführerin der mag. astrid ewald leadership.consulting als Unternehmensberaterin seit 2007

Gesellschafterin der CONTRUSTimpuls OEG (2003-2007)

Leitung des Bereichs Learning & Development für die Philips Austria GmbH (1999-2003)

Leitung des Bewerbungsbüros Bad Vöslau, BFI NÖ (1996-1998)

Universitätsassistentin im Bereich Lernforschung am Studienzentrum der medizinischen Fakultät der Univ. Wien (1992-1996)

## **AUSBILDUNG**

Studium der Psychologie an der Univ. Wien

Systemische Prozessberaterausbildung (Institut für Systemisches Coaching und Training, Wien)

Ausbildung zum Systemischen Coach (IFS Wien), Reteaming® Coach

Bioenergetik, Systemische Strukturaufstellungen, Lösungsfokussierende und hypnosystemische Beratung, Future Search Conference (M. Weisboard/USA) und Zukunftsentwicklung (Presencing nach C.O. Scharmer)